Consorzio Agrario di Cremona S.C.R.L

Via C. Monteverdi 17
26100 Cremona

T 0372 4031
info@consorzioagrariocremona.it

CF e P.IVA 00114930191

Ultimo aggiornamento: 16 aprile 2026

Informativa trattamento dati personali "*piattaforma Lavora Con Noi*"



1. Chi è il Titolare del trattamento (chi decide quali dati trattare e come)?

Il Titolare del Trattamento, come definito dall'Art. 4. par. 1, n. 7 del Regolamento UE 2016/679 (General Data Protection Regulation, di seguito riportato come GDPR) è **Consorzio Agrario di Cremona Soc. Coop. a r.l**, con sede legale in Via C. Monteverdi, 17, C.F. e P.I. 00114930191, di seguito indicata come "***Azienda***".

Ai sensi dell'Art. 13 del GDPR vengono fornite le seguenti informazioni circa il trattamento dei dati personali.



2. Chi sono gli interessati (i destinatari di questa informativa)?

L'interessato è la persona fisica cui si riferiscono i dati personali oggetto di trattamento da parte dell'Azienda. Ai fini della presente informativa l'interessato è colui che, tramite la registrazione alla piattaforma "*Lavora Con Noi*", si candida per una posizione lavorativa con l'Azienda, di seguito indicato come "***Candidato***".



3. Quali sono i dati raccolti, le finalità e le basi giuridiche del trattamento (per quale motivo i dati vengono raccolti)?

Il trattamento dei dati personali avviene nell'ambito del processo di selezione finalizzato all'individuazione delle persone da inserire nell'organico dell'Azienda ed alla valutazione che le stesse siano in linea con le esigenze aziendali, per procedere poi all'eventuale stipula del contratto di lavoro.

Per le esigenze di gestione del processo di valutazione e selezione del personale possono essere oggetto di trattamento le seguenti categorie di dati:

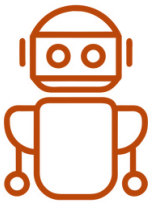
a) dati anagrafici, generalità, indirizzo ed altri recapiti, codice fiscale, istruzione, specializzazioni, esperienze di lavoro e quanto altro necessario al processo di

valutazione e selezione del personale (curriculum vitae, lettera di presentazione);

b) *(eventuali)* dati idonei a rilevare lo stato di salute, raccolti in riferimento all'appartenenza a categorie protette e/o all'idoneità allo svolgimento di determinate mansioni per le quali è previsto l'obbligo di sorveglianza sanitaria e l'Azienda prevede una visita medica preventiva in fase pre-assuntiva.
Si raccomanda, in proposito, di comunicare o inserire nel curriculum vitae esclusivamente le informazioni pertinenti alla finalità di selezione; in particolare, si prega di limitare le informazioni relative alla salute a quanto strettamente necessario a comunicare al potenziale datore di lavoro l'appartenenza a categorie protette.

Le basi giuridiche che legittimano il trattamento sono:

- con riferimento al punto a), l'esecuzione delle misure precontrattuali relative procedimento di selezione di cui il Candidato è parte (Art. 6.1 lett. b);
- con riferimento al punto b), l'esecuzione di obblighi e diritti in materia di diritto del lavoro (Art. 9.2 lett. b).



4. Il trattamento è effettuato con strumenti automatizzati?

Nell'ambito del processo di selezione, l'Azienda utilizza strumenti informatici dotati di funzionalità avanzate, anche basate su tecniche di intelligenza artificiale, per supportare le attività di ricerca e valutazione dei candidati. In particolare, tali strumenti possono effettuare operazioni automatizzate di analisi dei curriculum vitae e di confronto dei profili professionali rispetto ai requisiti delle posizioni aperte (c.d. *matching* o ricerca semantica), generando indicatori di coerenza o suggerimenti operativi.

Tali trattamenti non producono decisioni automatizzate aventi effetti giuridici o comunque significativi sul Candidato, ai sensi dell'Art. 22 del GDPR, poiché ogni valutazione e decisione finale (es. inclusione o esclusione dalla selezione, convocazione a colloquio, avanzamento nel processo selettivo) viene sempre effettuata da personale autorizzato dell'Azienda, che mantiene pieno controllo sulle determinazioni adottate.

Il trattamento automatizzato dei dati avviene pertanto esclusivamente per finalità di efficientamento del processo di selezione e sulla base giuridica dell'esecuzione di misure precontrattuali adottate su richiesta del Candidato (art. 6.1, lett. b, GDPR).



5. Il conferimento dei dati è obbligatorio o facoltativo?

Il conferimento dei dati è facoltativo, tuttavia l'eventuale rifiuto a fornire i dati suindicati in tutto o in parte comporterà per il Candidato l'impossibilità di partecipare al processo di selezione del personale posto in essere dall'Azienda.



6. Dove vengono trattati i dati, in che modo e per quanto tempo?

I dati raccolti sono trattati presso la sede dell'Azienda.

I dati raccolti saranno trattati mediante strumenti elettronici o comunque automatizzati, informatici e telematici, o mediante elaborazioni manuali con logiche strettamente correlate alle finalità per le quali i dati personali sono stati raccolti e, comunque, in modo da garantire in ogni caso la sicurezza dei medesimi.

I dati vengono conservati per il tempo strettamente necessario alla gestione delle finalità per le quali i dati stessi sono trattati ("principio di limitazione della conservazione", art.5, Regolamento UE 2016/679) o nel rispetto delle scadenze previste dalle norme vigenti e degli obblighi di legge.

La verifica sulla obsolescenza dei dati conservati in relazione alle finalità per cui sono stati raccolti viene effettuata periodicamente.

In ogni caso l'Azienda pratica regole che impediscono la conservazione dei dati a tempo indeterminato e limita quindi il tempo di conservazione nel rispetto del principio di minimizzazione del trattamento dei dati.



7. Chi è autorizzato a trattare i dati e a chi possono essere comunicati?

Il trattamento dei dati raccolti è effettuato da personale interno dell'Azienda a tal fine individuato e autorizzato del trattamento secondo specifiche istruzioni impartite nel rispetto della normativa vigente.

I dati raccolti, nei limiti pertinenti alle finalità di trattamento indicate e qualora sia necessario o strumentale per l'esecuzione delle finalità stesse, potranno essere trattati da terzi nominati Responsabili del trattamento, ovvero, a seconda dei casi, comunicati a tutti i soggetti necessari per il corretto espletamento delle finalità esposte al punto 3, quali ad esempio consulenti esterni che operano per l'Azienda nell'ambito del processo di valutazione e selezione del personale.

I dati rilevati potranno essere forniti in caso di legittima richiesta, nei soli casi previsti dalla legge, da parte dell'Autorità Giudiziaria.

In nessun caso e per nessun motivo i Suoi dati saranno in alcun modo oggetto di diffusione.



8. I dati trattati possono essere trasferiti in paesi extra UE?

I dati raccolti non saranno oggetto di trasferimento al di fuori dell'Unione Europea.



9. Quali sono i diritti?

In relazione ai dati personali comunicati, il Candidato ha il diritto di esercitare i seguenti diritti:

a. (art. 7.3 Regolamento UE 679/2016 – GDPR) revoca del consenso;
b. (art. 15 Regolamento UE 679/2016 – GDPR) accedere e chiederne copia;
c. (art. 16 Regolamento UE 679/2016 – GDPR) richiedere la rettifica;
d. (art. 17 Regolamento UE 679/2016 – GDPR) richiedere la cancellazione ("diritto all'oblio");
e. (art. 18 Regolamento UE 679/2016 – GDPR) ottenere la limitazione del trattamento;

f. (art. 20 Regolamento UE 679/2016 – GDPR) riceverli in un formato strutturato, di uso comune e leggibile da dispositivo automatico ai fini dell'esercizio del diritto alla portabilità;
g. (art. 21 Regolamento UE 679/2016 – GDPR) opporsi al trattamento.

Il Candidato può esercitare i suoi diritti, nonché richiedere maggiori informazioni relative ai suoi dati personali, inviando un'e-mail all'indirizzo privacy@consorzioagrario.cr.it specificando nell'oggetto il contenuto della sua richiesta.

Le richieste relative all'esercizio dei diritti del Candidato saranno evase senza ingiustificato ritardo e, in ogni modo, entro un mese dalla domanda; solo in casi di particolare complessità e del numero di richieste tale termine potrà essere prorogato di ulteriori 2 (due) mesi.

Le ricordiamo che è Suo diritto (ex art. 77 Regolamento UE 679/2016 – GDPR) proporre reclamo al Garante per la Protezione dei Dati Personali, i cui contatti sono disponibili qui.